



L'ATELIER

de la TRANSFORMATION SOCIALE

Fiche Observer et diagnostiquer

Voir Réfléchir Agir

Rappel du contexte d'apparition de cette méthode pour l'UGPM :

La période des années quatre-vingt-dix a coïncidé avec la naissance de plusieurs groupements et aussi la massification de l'UGPM. Ils se mettaient en place par imitation

« Le village qui est à côté a créé un groupement, nous allons créer un groupement ».

C'était donc important pour l'UGPM d'appuyer les groupements à définir des objectifs et actions fédérateurs.



Présentation schématique de la démarche :

L'objectif de cette méthode est d'utiliser le chemin de l'intelligence qui part d'une situation non désirée pour aller vers une situation désirée.

LA DÉMARCHE : « UTILISER LE CHEMIN DE L'INTELLIGENCE QUI PART D'UNE SITUATION NON DÉSIRÉE VERS UNE SITUATION DÉSIRÉE »



VOIR : Prendre conscience de la situation que vit la communauté

REFLECHIR : Analyse de la situation en 4 temps :

1. Analyser les conséquences (les impacts sur la vie des populations)
2. Rechercher les causes du problème (les facteurs déterminants qui ont causés le problème) en utilisant l'arbre à problèmes
3. Dresser le profil historique du problème avec les anciens (quand est-ce vous avez commencé à sentir le problème, est-ce que le problème a existé avant et comment l'aviez-vous résolu ?)
4. Rechercher dans la zone s'il s'agit d'un problème déjà rencontré

AGIR : Identifier une solution acceptée sur le plan social, économique et culturel

1. Identification de plusieurs hypothèses de solutions
2. Analyse des hypothèses (faisabilité dans l'espace, à la portée de la communauté, plus effets sur les autres problèmes, la disponibilité des ressources humaines, matérielles et financières)
3. Choix de l'activité. Elle doit être une activité dont les résultats touchent le plus grand nombre



Objectifs :

Utiliser le chemin de l'intelligence qui part d'une situation non désirée pour aller vers une situation désirée.

Prendre conscience de la situation vécue

Analyser la situation

Identifier une ou des solutions acceptées par le groupe.

Utilisation pratique :

Appuyer les groupements à définir des objectifs et actions fédérateurs.

Lien URL de l'article : <http://atelier.fdh.org/fr/passer-a-l-action/nos-outils/observer-et-diagnostiquer/article/voir-reflechir-agir>

Auteur : **UGPM**

