



Ficha Herramienta-
Animar

El TALLER

de la TRANSFORMACIÓN SOCIAL

La transformación social por la transformación

La bola de nieve

Objetivos

Esta animación permite analizar un asunto de forma colectiva al confrontar poco a poco los puntos de vista del conjunto de participantes de un grupo. Todo el mundo contribuye al debate desde su inicio, lo que refuerza también el sentimiento de pertenencia al grupo y hace que todxs hayan participado en la reflexión o propuesta final. Eso permite que las personas que no se sienten cómodas para tomar la palabra en un grupo grande puedan participar desde el principio. Es un método de maduración progresiva de las ideas.



Uso práctico

Esta animación se realiza generalmente con grupos grandes de al menos 16 personas, durante por lo menos una hora. No requiere material específico.

La animación comienza con la presentación de una problemática, una pregunta para lxs participantes sobre la cual tienen que debatir entre ellxs. Se anuncia la consigna a lxs participantes explicando cada etapa.

- **Etapa 1 (10 min):** El grupo grande se divide en grupos pequeños de dos personas que hablan sobre la problemática. Tienen que proponer soluciones, respuestas a la problemática. Al final de esta etapa, cada grupo de dos personas guarda una o dos ideas principales para presentarlas durante la próxima etapa.
- **Etapa 2 (15 min) :** Cada grupo de dos personas se junta con otro grupo idéntico para discutir entre lxs cuatro sobre el mismo asunto. Al igual que en la etapa anterior, cada grupo de cuatro personas guarda una o dos ideas principales y las presenta al otro grupo para discutir sobre ellas.
- **Etapa 3 (20 min) :** Cada grupo de cuatro personas se junta con otro y lxs participantes debaten ahora entre ocho personas. Cada grupo de cuatro personas ha guardado una idea principal de la etapa anterior y la presenta al grupo de cuatro para debatir.
- **Etapa 4 (más de 30 min):** Cada grupo de ocho personas transmite las informaciones de su debate al resto de la asamblea. Esta técnica de animación permite al conjunto de lxs participantes poder contribuir al debate. Sin embargo hay que asegurarse de que todo el mundo esté de acuerdo cuando una idea « se abandona » en el transcurso de los debates de grupo. Después de la restitución colectiva, puede haber una discusión sobre los puntos de desacuerdo.

Por ejemplo, durante el seminario Formar para Transformar en abril del 2023, hemos utilizado esta animación con la pregunta de debate siguiente: « ¿Cómo acompañar a los colectivos para alcanzar una acción participativa ? ». Habíamos pedido a los grupos que guarden en cada etapa la propuesta más innovadora para ellos.

Una variante: el copo de nieve

Con la variante del copo de nieve, uno empieza solo, luego se juntan dos, cuatro y ocho personas. Las etapas son las mismas, solo que se añade al principio un tiempo de reflexión individual (de unos 5 min).

Puntos de atención particular para el facilitador/la facilitadora

Como facilitador/a, tiene que gestionar el tiempo y asegurarse de que los grupos se junten al final de cada etapa. Puede recordarles que ellxs tendrán que elegir una o dos ideas que tendrán que proponer al próximo grupo.

También puede asegurarse de que los grupos de dos personas o más permitan que diferentes tipos de actores intercambien ideas (por ejemplo, mezclar a los animadores, los coordinadores de proyecto dentro de los grupos...)

Cuando los grupos de ocho personas se reúnen en pleno, tendrá que facilitar las presentaciones dando la palabra a cada grupo, y permitirles reaccionar a las propuestas de los demás grupos, siempre manteniendo el entorno de respeto.

Enlace URL del artículo: <https://atelier.fdh.org/es/actuar/nuestras-herramientas/animar/article/la-bola-de-nieve?lang=es>

Autor:

